

# GOHR

**PRODUCTION  
OF HEAVY STEEL  
CONSTRUCTIONS**

Železničná 9  
082 21 Veľký Šariš, Slovensko  
Tel. : 00421 51 749 2380  
Fax.: 00421 51 749 7351  
e-mail: [gohr@gohr.sk](mailto:gohr@gohr.sk)  
web: [www.gohr.sk](http://www.gohr.sk)

## ***ETICKÝ KÓDEX***



## Obsah

<b>Preambula</b> .....	3
<b>Poslanie</b> .....	3
<b>Vízia</b> .....	3
1. ÚČEL A CHARAKTERISTIKA ETICKÉHO KÓDEXU.....	4
2. PLATNOSŤ.....	5
3. PRINCÍPY ETICKÉHO KÓDEXU SPOLOČNOSTI GOHR, S.R.O., VEĽKÝ ŠARIŠ.....	5
3.1. VZŤAHY VO VNÚTRI SPOLOČNOSTI.....	5
3.1.1. Vzťahy v Spoločnosti.....	5
3.1.2. Slobodná voľba zamestnania.....	5
3.1.3. Zákaz využívania detskej práce.....	5
3.1.4. Pracovná doba.....	5
3.1.5. Mzdy a benefity.....	5
3.1.6. Motivácia pracovníkov.....	5
3.1.7. Humánne zaobchádzanie.....	5
3.1.8. Vzťahy na pracovisku a obťažovanie.....	5
3.1.9. Zákaz diskriminácie.....	6
3.1.10. Sloboda združovania sa.....	6
3.1.11. Konflikt záujmov.....	6
3.1.12. Bezpečnosť a ochrana zdravia.....	7
3.1.13. Etika.....	7
3.1.14. Ochrana majetku a mena Spoločnosti.....	7
3.1.15. Závazky spoločnosti GOHR, s.r.o. k pracovníkom.....	7
3.1.16. Závazky pracovníkov k spoločnosti GOHR, s.r.o.....	8
3.2. VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI A VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI, VEREJNOSŤOU.....	8
3.3. VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI.....	8
3.3.1. Nelegálne praktiky.....	8
3.3.2. Vzťah s obchodnými partnermi.....	8
3.4. VZŤAHY S KONKURENCIOU.....	9
3.4.1. Spravodlivá obchodná súťaž.....	9
3.4.2. Zákaz tajných dohôd.....	9
3.5. VZŤAH K AKCIONÁROM.....	9
4. PROTİKORUPČNÝ PROGRAM.....	10
4.1.1. Dary.....	10
4.1.2. Úplatky.....	10
4.1.3. Charitatívne príspevky a sponzorstvo.....	10
4.1.4. Ochrana obchodného tajomstva, ochrana súkromia a osobných údajov.....	10
4.1.5. Duševné vlastníctvo.....	10
5. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ FIRMY.....	11
5.1.1. Životné prostredie.....	11
6. ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI.....	11
6.1.1. Politická a verejná činnosť.....	11
6.1.2. 2. Všeobecný záväzok Spoločnosti GOHR, s.r.o.....	11
7. UPLATŇOVANIE ETICKÉHO KÓDEXU.....	11
7.1.1. Spôsob podávania podnetov.....	11
7.1.2. Všeobecné zásady.....	12

## **Preambula**

Spoločnosť GOHR, s.r.o. vznikla v roku 1999 po rozpade ČKD DUKLA a. s., Strojárskeho závodu Šariš. Vrcholový manažment tvoria traja bývalí zamestnanci, ktorí pôsobili v riadiacich funkciách rôznych úsekoch - technický, výrobný a obchodný. Spoločnosť sa zameriava na výrobu ťažkých oceľových konštrukcií, pre ktoré máme bohaté skúsenosti a potrebné technické vybavenie. Okrem toho sa značne rozšíril strojný park, čo prispelo k výraznej výrobnej samostatnosti a zvýšenej operatívnej výroby.

Zodpovednosť, kvalita, výnimočnosť a spolupatričnosť sú základné firemné hodnoty, z ktorých spoločnosť GOHR, s.r.o. vychádza vo všetkých svojich aktivitách.

Dobré meno spoločnosti GOHR, s.r.o., dôvera zákazníkov a pracovníkov sú jej najdôležitejšou devízou v podnikateľskom prostredí. Spoločnosť GOHR, s.r.o. rešpektuje zákony a všeobecne uznávané pravidlá hospodárskej súťaže a hlási sa k spoločenskej a morálnej zodpovednosti za všetky svoje podnikateľské konania.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. si uvedomuje, že vysoká kvalita produktov zahŕňa v sebe aj etiku. Ako výraz zodpovednosti za etický rozvoj vo firme sa rozhodla prijať etický kódex, ktorý je záväzný pre všetkých jej pracovníkov a všetky osoby, ktoré vystupujú v mene spoločnosti GOHR, s.r.o. nezávisle od formy, pracovného, či partnerského vzťahu.

Naším zámerom je vyvinúť maximálne úsilie k tomu, aby sme poskytli zákazníkovi vysoko kvalitné výrobky, ktoré zvyšujú jeho spokojnosť a lojalitu voči našej spoločnosti ako k stabilnému partnerovi.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa tak pripája k tým firmám, ktoré sa rozhodli prostredníctvom etického kódexu aktívne prispieť ku kultivácii spoločenskej a podnikateľskej klímy na Slovensku.

Etický kódex GOHR, s.r.o. je záväzkom firmy ako celku a každého jej pracovníka v osobitosti k čestnosti, slušnosti, zodpovednosti voči verejnosti, obchodným partnerom, konkurentom zákazníkom, ako i voči sebe navzájom.

## **Poslanie**

Vytvárať podnikateľskými aktivitami podmienky pre dlhodobý rozvoj našich zákazníkov, partnerov a spolupracovníkov.

- Príspevok spoločnosti GOHR, s.r.o. ku rozvoju našich zákazníkov vidíme v schopnosti svojimi výrobkami vytvárať predpoklady pre zlepšovanie ich kľúčových procesov a prispieť k zvyšovaniu ich profitu.
- Čestnosť, spoľahlivosť a dôveryhodnosť sú naše vklady do budovania dlhodobých partnerských vzťahov.
- Harmonický a trvalý rozvoj našich pracovníkov chápeme ako vytváranie podmienok pre úspešnosť, efektivitu ich práce a kvalitu súkromného života.

## **Vízia**

Našou strategickou víziou je vytvoriť Spoločnosť, ktorá je stabilná, schopná dlhodobo dosahovať očakávaných výsledkov, prosperity v oblasti výroby, obchodu a všetkých služieb s touto činnosťou spojených, pričom potreby a prania našich zákazníkov sú hlavným zdrojom ďalšieho vývoja Spoločnosti.

## 1. ÚČEL A CHARAKTERISTIKA ETICKÉHO KÓDEXU

Okrem úsilia o dosiahnutie úspešného rastu obchodných aktivít, GOHR, s.r.o. (ďalej **GOHR, s.r.o.** alebo „**Spoločnosť**“) považuje dlhodobú stabilitu na trhu s udržateľným rastom za **klúčový cieľ** Spoločnosti. Aby bolo možné dosiahnuť takýto cieľ, GOHR, s.r.o. potrebuje riadiť svoje aktivity nanajvýš **eticky a čestne**, aby získala dôveru a podporu partnerov vrátane zákazníkov, dodávateľov, pracovníkov, majiteľov a verejnosti.

GOHR, s.r.o. vyžaduje najvyššie obchodné a osobné etické štandardy. Uvedomuje si, že reputácia spoločnosti GOHR, s.r.o. má nevyčísliteľnú hodnotu, a preto netoleruje akékoľvek etické prehrešky v našich prevádzkach ako aj v službách poskytovaných ktorejkoľvek zúčastnenej strane. Svoje požiadavky sme formalizovali v **Etickom kódexe spoločnosti GOHR, s.r.o.**, súbore politík a postupov definujúcich štandardy obchodnej praxe pre každého pracovníka/pracovníčku spoločnosti GOHR, s.r.o..

Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o. sa vzťahuje na **všetkých manažerov a pracovníkov** pracujúcich na plný i čiastočný pracovný úväzok, rovnako ako aj všetky iné osoby konajúce v mene firmy. Vyššie uvedení sú povinní dodržiavať kódex, konať v súlade s jeho ustanoveniami a podporovať ho.

Jeho cieľom je zvýšiť morálny štandard správania sa všetkých pracovníkov a podporiť etický rozvoj Spoločnosti.

Etický kódex má slúžiť predovšetkým ako **interný firemný manuál** záväzný pre všetkých pracovníkov pracujúcich pre našu Spoločnosť. Predstavuje snahu a odhodlanie pracovať a riadiť sa najvyššími princípmi spoločenskej a podnikateľskej etiky a platnou legislatívou. Etický kódex sa vzťahuje bez rozdielu na všetkých pracovníkov Spoločnosti.

Všetci pracovníci sú povinní dodržiavať etické princípy a v prípade ich porušenia budú čeliť následkom svojho správania. Pracovníci, vrátane manažmentu, ktorí sú zapojení do konania, ktoré je v rozpore s týmito ustanoveniami, sa musia podrobiť adekvátnemu **disciplinárnemu konaniu**, ktoré môže vyústiť do ukončenia pracovného pomeru. Niektoré porušenia nevyklučujú konanie orgánov činných v trestnom konaní v zmysle **Trestného zákona a Trestného poriadku**.

Kódex je štruktúrovaný tak, aby obsahoval najdôležitejšie etické pravidlá a všetci pracovníci sú povinní konať v súlade s týmto kódexom a zachovávať vysoký morálny štandard. Žiadny dokument však nemôže obsiahnuť všetky možné situácie. Preto sa očakáva, že všetci zainteresovaní pracovníci budú používať **zdravý úsudok** a budú klásť otázky, v prípade, že sú na pochybách.

Etický kódex plní niekoľko funkcií:

- a) posilniť vnútropodnikovú disciplínu
- b) eliminovať nevhodné praktiky, ktoré spôsobujú pokles záujmu o Spoločnosť
- c) učí reflektovať vlastné morálne správanie a správanie iných ľudí,
- d) rozvíja morálne uvažovanie,
- e) pozitívne motivovať našich pracovníkov posilnením ich vedomia, že pracujú v etickom prostredí s jasnými pravidlami platnými pre každého z nich
- f) objasniť politiku firmy v chýlostivých otázkach
- g) je zárukou pre zákazníkov, obchodných partnerov a aj pre verejnosť, že našej Spoločnosti záleží na etickom správaní a je spoľahlivým partnerom.

Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o. je založený na **etických princípoch** rešpektovania ľudskej dôstojnosti, čestnosti, tolerancii, zodpovednosti, povinnosti a spravodlivosti. Vychádza z idey, že kvalita osobného i pracovného života závisí od kvality morálky, v ktorej človek žije.

## 2. PLATNOSŤ

Všetci pracovníci spoločnosti GOHR, s.r.o. a všetky osoby, ktoré vystupujú v mene Spoločnosti GOHR, s.r.o. nezávisle od formy pracovného, či partnerského vzťahu sú povinní správať sa v súlade s týmto **Etickým kódexom spoločnosti GOHR, s.r.o.**

Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o. nadobúda platnosť dňom vydania.

## 3. PRINCÍPY ETICKÉHO KÓDEXU SPOLOČNOSTI GOHR, S.R.O., VEĽKÝ ŠARIŠ

Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o. sa zaoberá riešením jednotlivých problémov, ktoré sa môžu vyskytnúť v Spoločnosti a navrhuje postup ich riešenia. Patria sem najmä:

### 3.1. VZŤAHY VO VNÚTRI SPOLOČNOSTI

GOHR má veľmi silný záujem poskytovať svojim pracovníkom najlepšie možné pracovné prostredie, a preto zamestnávateľ v plnej miere dodržiava a váži si ústavu, zákony a všetky ustanovenia právneho poriadku. Všetky aktivity Spoločnosti, manažmentu a pracovníkov sú vykonávané tak, aby v plnej miere spĺňali nasledovné **podmienky**:

#### 3.1.1. Vzťahy v Spoločnosti

Vzťahy v Spoločnosti sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Vzťahy k pracovníkom a medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv.

Každý má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, osobnej cti, dobrej povesti a na ochranu mena. Vedenie Spoločnosti nezasahuje do súkromného a rodinného života pracovníkov, netoleruje žiadne psychické a fyzické násilie a motivuje svojich pracovníkov k vyjadrovaniu ich názorov a k otvorenej diskusii.

#### 3.1.2. Slobodná voľba zamestnania

GOHR, s.r.o. alebo akýkoľvek jej ďalší partner nesme využívať žiadny typ nútenej, ani nedobrovoľnej práce.

GOHR, s.r.o. bez výnimky dodržiava právo na slobodnú voľbu zamestnania v súlade s **Ústavou Slovenskej republiky** a **Zákonníkom práce**.

#### 3.1.3. Zákaz využívania detskej práce

GOHR, s.r.o. nesmie a nevyužíva deti na prácu. Pojem "**dieťa**" sa vzťahuje na akúkoľvek osobu mladšiu ako **15 rokov**, príp. osobu staršiu ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky. Podporujeme používanie zákonom stanovených programov učňovskej praxe na pracoviskách, ktoré sú v súlade so všetkými zákonmi a nariadeniami vzťahujúcimi sa na **učňovskú prax**. Zamestnanie mladistvých pracovníkov mladších ako 18 rokov sa však smie realizovať iba vo výnimočných prípadoch a v súlade s právnym poriadkom SR.

#### 3.1.4. Pracovná doba

Pracovníci spoločnosti GOHR, s.r.o. nesmú prekračovať **bežnú pracovnú dobu** ustanovenú zákonom a dohodnutú v **pracovnej zmluve**. Zároveň GOHR, s.r.o. vhodne kompenzuje **nadčasy**, prinajmenšom na štátom požadovanej minimálnej úrovni.

GOHR, s.r.o. poskytuje **prestávku počas práce** a neprerušovanú prestávku v práci počas dňa, **voľné dni** v týždni a **dovolenky** plne v súlade s právnym poriadkom SR.

#### 3.1.5. Mzdy a benefity

GOHR, s.r.o. spĺňa, aspoň na minimálnej úrovni, všetky aplikovateľné zákony a nariadenia týkajúce sa miezd a pracovnej doby, vrátane tých, ktoré sa vzťahujú na minimálnu mzdu, nadčasy, jednotlivé sadzby a iné prvky finančných a nefinančných náhrad a poskytuje zákonom nariadené výhody.

#### 3.1.6. Motivácia pracovníkov

Spoločnosť sa snaží o správnu motiváciu svojich pracovníkov. Cieľom motivácie je v prvom rade dosiahnuť trvalo vysokú úroveň ich výkonu. Správne motivovaný pracovník je pre firmu **nepostrádateľný** a prispieva k jej samotnému rozvoju. Značný dôraz kladieme na **vzdelávanie** a rozvíjanie vedomostí, schopností a zručností svojich pracovníkov.

#### 3.1.7. Humánne zaobchádzanie

GOHR, s.r.o., manažment a všetci pracovníci sa správajú ku všetkým pracovníkom s úctou a dôstojnosťou a nepoužívajú žiadne **telesné tresty**, vyhrážky **násilím**, ani iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.

#### 3.1.8. Vzťahy na pracovisku a obťažovanie

Vzťahy na pracovisku sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte.

Každý pracovník je zodpovedný za svoje **konanie a správanie** tak, aby neškodil svojim kolegom, nekomplikoval im prácu, nebránil im v iniciatíve a nevyužíval svoje postavenie voči iným pracovníkom na presadzovanie svojich osobných názorov a záujmov.

Spoločnosť netoleruje žiadnu formu zlého zaobchádzania, **ohovárania, šikanovania alebo obťažovania** voči pracovníkom alebo iným zainteresovaným osobám. Nie je akceptované **útočné, zastráňujúce a urážajúce** správanie, ako aj **sexuálne obťažovanie**.

**Obťažovanie** je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k zastráňaniu, zahanbeniu, pokoreniu, poníženiu alebo urážke fyzickej osoby, a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti (napr. sexuálne návrhy, požiadavky na sexuálnu náklonnosť a iné slovné alebo fyzické správanie sexuálnej povahy na pracovisku, fyzické dotýkanie, poznámky so sexuálnym obsahom, vystavovanie obrázkov s erotickým podtónom a pod.).

Sexuálne obťažovanie alebo iné sexuálne založené správanie, ktoré sa dotýka dôstojnosti žien a mužov pri práci, vrátane správania sa nadriadených a spolupracovníkov je **zakázané** a v žiadnom prípade **nebude tolerované**.

Ak ide o iný ako pracovný vzťah medzi kolegami, napr. **rodinný** alebo **priateľský vzťah**, nesmie to narušiť normálny pracovný výkon jednotlivca alebo kolektívu. Vždy je potrebné rešpektovať rozdiel medzi pracovnými a osobnými aspektmi vzájomných vzťahov medzi kolegami.

### 3.1.9. Zákaz diskriminácie

Spoločnosť nebude tolerovať akékoľvek **formy a prejavy diskriminácie**. Je zakázané ohrozovanie, zastráňovanie a prejavovanie nepriateľstva iným osobám, používanie neslušných a urážlivých výrazov.

**Ženy a muži** majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a kariérny postup, odborné vzdelávanie, pracovné podmienky, ukončenie zamestnania a odchod do dôchodku. Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, činnosti v odborových zväzoch, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, pôvodu alebo iného postavenia **s výnimkou** zákonom stanovených prípadov alebo v prípade, že existuje skutočný dôvod pre výkon konkrétnej práce kvôli predpokladom alebo požiadavkám a povahe práce, ktorú má pracovník vykonávať.

Ženám sa zabezpečujú pracovné podmienky s ohľadom na ich fyziologické predpoklady a s ohľadom na ich spoločenskú funkciu v **materstve** a ženám aj mužom s ohľadom na ich rodinné povinnosti pri **výchove detí** a starostlivosti o ne.

### 3.1.10. Sloboda združovania sa

GOHR, s.r.o. podporuje akýmkoľvek možnými spôsobmi otvorenú komunikáciu a priame angažovanie sa medzi pracovníkmi a manažmentom ako najefektívnejšiu formu riešenia otázok týkajúcich sa pracoviska a odmeňovania. Zúčastnení partneri musia rešpektovať práva pracovníkov voľne sa združovať, stať sa **členmi odborových zväzov**, vyhľadávať zastúpenie alebo sa pridať do zamestnaneckých rád v súlade s príslušnými zákonmi. Pracovníci sú schopní a je im umožnené otvorene komunikovať s manažmentom ohľadom pracovných podmienok, bez obavy z odvetných opatrení, zastráňovania alebo obťažovania.

### 3.1.11. Konflikt záujmov

Konflikt záujmov vzniká, keď **osobné záujmy** zasahujú do povinností pracovníka a jeho lojality k Spoločnosti a keď by svojou činnosťou mohol poškodiť alebo znevýhodniť Spoločnosť. Preto nesmieme vykonávať nijakú činnosť, ktorá by sa mohla označiť ako konflikt záujmov.

Vedúci pracovník nesmie vykonávať činnosť ako **štatutárny orgán** alebo člen štatutárneho alebo iného orgánu inej právnickej osoby s rovnakým alebo podobným predmetom podnikania, s výnimkou spoločností, na ktorých podnikaní sa naša Spoločnosť zúčastňuje.

Podnikateľskú alebo inú zárobkovú činnosť, ktorej predmet činnosti je zhodný s predmetom činnosti Spoločnosti môže pracovník vykonávať len **s predchádzajúcim súhlasom zamestnávateľa**.

Nikto nesmie využívať svoje oficiálne postavenie v Spoločnosti na súkromné účely a musí sa vyhýbať vzťahom, ktoré prinášajú so sebou riziko korupcie a ktoré spochybňujú našu objektívnosť a nezávislosť pri výkone činnosti.

Pracovník je povinný informovať svojho zamestnávateľa o skutočnosti, že jeho **rodinný príslušník** je pracovníkom alebo zamestnávateľom / majiteľom **konkurenčnej spoločnosti** alebo spoločnosti s podobným predmetom činnosti.

### 3.1.12. Bezpečnosť a ochrana zdravia

Spoločnosť sa zaväzuje vytvárať **zdravé, bezpečné pracovné prostredie** a dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku.

Pracovníci sú povinní dodržiavať všetky **bezpečnostné predpisy** Spoločnosti, ako aj bezpečnostné pravidlá práce dané slovenskou legislatívou. Spoločnosť zabezpečí, aby všetci jej pracovníci boli **oboznámení** s platnými zákonmi a predpismi a absolvovali príslušné **školenia** týkajúce sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Porušenie pravidiel sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

Pracovníci nesmú prenášať, prechovávať a požívať **alkoholické nápoje**, iné **omamné látky** a **psychotropné látky** na pracoviskách Spoločnosti v pracovnom čase a nesmú nastupovať pod ich vplyvom do práce.

Pracovníci sú povinní dodržiavať **zákaz fajčenia** v celom areáli Spoločnosti s výnimkou vyhradených priestorov.

Všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik **pracovných úrazov, chorôb z povolania** a iných poškodení zdravia sú premietnuté do súvisiacich vnútorných predpisov. Každý pracovník koná tak, aby svojím konaním neohrozoval zdravie a život svojich kolegov.

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok je súčasťou plnenia pracovných úloh. Za plnenie úloh zodpovedajú **vedúci pracovníci** Spoločnosti na všetkých stupňoch riadenia v určenom rozsahu.

### 3.1.13. Etika

Za účelom splnenia spoločenských zodpovedností a dosiahnutia úspechu na trhu pracovníci spoločnosti GOHR, s.r.o. vrátane manažmentu musia presadzovať najvyššie **etické štandardy** a všeobecné **pravidlá dobrého správania** sa vo všetkých oblastiach podnikateľskej činnosti. Manažment ako aj každý pracovník budú vykonávať všetky činnosti tak, aby podporili zapájanie sa v rámci Spoločnosti za účelom podpory sociálneho a ekonomického rozvoja.

### 3.1.14. Ochrana majetku a mena Spoločnosti

Pracovníci a manažment používajú majetok Spoločnosti hospodárnym a efektívnym spôsobom, aby tak predchádzali jeho **poškodeniu alebo strate**. Zneužitie alebo nelegálne použitie majetku spoločnosti GOHR, s.r.o. je prísne **zakázané**.

Každý pracovník Spoločnosti musí chrániť jej **dobré meno a záujmy**. Je **lojálny** k Spoločnosti, pričom všetky pracovné problémy sú riešené iba vo vnútri Spoločnosti. Pracovníci neohovárajú a neznevažujú Spoločnosť **na verejnosti, ani v súkromí**. Každý pracovník má povinnosť **ochraňovať** duševné vlastníctvo i materiálne bohatstvo firmy.

**Použitie majetku Spoločnosti**, vrátane pracovného vybavenia, zásob, budov alebo iného majetku pre osobný prospech je zakázané, pokiaľ nie je výslovne dovoľené dohodou medzi pracovníkom a zamestnávateľom. **Nezákonné privlastnenie** si alebo **požičanie** majetku Spoločnosti na osobné účely alebo cudziu potrebu v rozpore s interným predpisom Spoločnosti a bez jej súhlasu sa považuje za rovnako závažné ako priame odcudzenie majetku.

Odcudzenie **majetku spolupracovníkov**, resp. aj iných osôb vstupujúcich do areálu Spoločnosti, je považované za krádež a je **nepripustné**.

Pracovníci sú povinní **efektívne využívať pracovný čas** a je nepripustné jeho využívanie na riešenie súkromných záležitostí.

**Intelektuálne vlastníctvo** je hodnotným aktívom a musí byť chránené pred neoprávneným použitím alebo prezradením. Takéto vlastníctvo zahŕňa obchodné tajomstvo, dôverné informácie, autorské práva, ochranné známky, logá, ale taktiež zoznamy zákazníkov, obchodné príležitosti, produktové špecifikácie, či sú vlastnené našou Spoločnosťou alebo obchodnými partnermi.

### 3.1.15. Závazky spoločnosti GOHR, s.r.o. k pracovníkom

Vedenie spoločnosti GOHR, s.r.o. si celkom jasne a zreteľne uvedomuje, že podstata jej podnikania spočíva v **ľuďoch**, ktorí v Spoločnosti pracujú. Tvoriví ľudia s rozsiahlymi skúsenosťami a poznatkami v predmetnej odbornej oblasti, osobnostnými kvalitami a osobnými ambíciami, ktoré sú v zhode s víziou a poslaním Spoločnosti, sú jej **najväčším bohatstvom**.

Spoločnosť sa zaväzuje konať v súlade so **Zákonníkom práce**, príslušnými zákonnými opatreniami a internými predpismi spoločnosti GOHR, s.r.o., ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

Spoločnosť dbá, aby pracovnoprávne vzťahy boli **zákonné, objektívne, transparentné a etické**.

V oblasti miezd sa zaväzuje dodržiavať spravodlivú **mzdovú politiku** podľa stanovených predpisov.

Vo vzťahu s pracovníkmi sú uzatvárané štandardné **pracovné zmluvy** v súlade s legislatívou Slovenskej republiky, pričom nie sú tolerované žiadne neprípustné formy zamestnaneckého vzťahu.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. dbá o to, aby svojim pracovníkom vytvárala optimálne **sociálne podmienky**, príjemnú a pokojnú atmosféru pre vysokokvalifikovanú a tvorivú prácu.

Každý pracovník je povinný predkladať návrhy, ktorými možno prispieť k zlepšeniu akejkoľvek oblasti Spoločnosti a má právo na to, aby bol **vypočutý**. Pracovník má právo na **vyjadrenie svojho názoru** bez akýchkoľvek následkov, či sankcií.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. všestranne podporuje **profesionálny rast pracovníkov**, ktorý by mal byť v súlade s potrebami jej rastu, s cieľom vytvoriť jedinečný tím vysokokvalifikovaných odborníkov v oblasti výrobných informačných systémov pre priemyselnú prax.

### 3.1.16. Závazky pracovníkov k spoločnosti GOHR, s.r.o.

Všetci pracovníci spoločnosti GOHR, s.r.o. sa podieľajú na vytváraní atmosféry otvorenosti, kolegiálnosti a spolupatričnosti. V prípade **konfliktov** alebo akýchkoľvek nedorozumení sa požaduje od každého ústretovosť a ochota zapojiť sa do hľadania riešenia vzniknutej situácie.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa uchádza u svojich pracovníkov o ich lojálnosť. Lojálnosť k firme však nevyklučuje kritický postoj k dianiu vo firme. **Kritika** je však konštruktívna a objektívna, mala by sa prezentovať kultivovaným spôsobom tak, aby nedehonetovala iného človeka alebo skupinu ľudí.

Každý pracovník spoločnosti GOHR, s.r.o. vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako **reprezentant** Spoločnosti, preto dbá o jej dobré meno. Na verejnosti poskytuje o firme len také informácie, ktoré sú bežne prístupné.

Pracovníci chránia **dobré meno Spoločnosti** a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor Spoločnosti. Chránia **duševné aj materiálne vlastníctvo** Spoločnosti. Využívajú ho výlučne na pracovné účely, pokiaľ nie je stanovené inak.

Pracovníci vo vzťahu k Spoločnosti konajú vždy férovo, čestne, neobohacujú sa **na úkor Spoločnosti**.

Pracovník je povinný **informovať** Spoločnosť o dôležitých faktoch týkajúcich sa predmetu činnosti Spoločnosti, pokiaľ by to mohlo mať negatívny vplyv na ďalšiu činnosť a rozvoj Spoločnosti. Spoločnosť GOHR, s.r.o. považuje **zatajovanie** takýchto informácií za nemorálne. Všetky informácie týkajúce sa prevádzky Spoločnosti sa považujú za vysoko dôverné.

Každý pracovník, ktorý disponuje **informáciami a poznatkami**, ktoré sú profesionálne spojené s činnosťou firmy, je povinný sa **podeliť** o ne s ostatnými spolupracovníkmi. Zamlčovanie informácií získaných na **školeniach a tréningoch** platených firmou je neprípustné.

## 3.2. VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI A VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI, VEREJNOSŤOU

Vzťahy so štátnymi a verejnými inštitúciami sú budované na **korektnom** základe, v súlade so **zákonom a morálkou**. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať vyššie uvedeným inštitúciami včasné a pravdivé **informácie**, ktoré sa týkajú jej pôsobnosti a vyplývajú z požiadaviek platnej legislatívy.

Pokiaľ Spoločnosť poskytne **pomoc alebo podporu verejným inštitúciam**, musí byť dodržaný zákonný a maximálne etický postup.

Spoločnosť úzko **spolupracuje s mestom aj krajom** na spoločných projektoch a podporuje ich aktivity, ktoré sú zhodné s politikou a predmetom záujmu Spoločnosti. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať včasné a pravdivé informácie, riadne platiť **dane**, vedome sa nedopúšťať daňových únikov a dodržiavať všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.

## 3.3. VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI

### 3.3.1. Nelegálne praktiky

Spoločnosť pri svojej činnosti **dodržiava platné zákony a právne predpisy**, čo tiež vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov.

Nepodieľa sa na **nezákonnom obchode** s produktami (tabakové výrobky, alkohol...) a na obchode s drogami.

Máme snahu uspieť v **transparentnom trhovom prostredí**. Nehľadáme konkurenčné výhody prostredníctvom nelegálnych alebo neetických praktík.

### 3.3.2. Vzťah s obchodnými partnermi

V komunikácii s obchodnými partnermi sú neprípustné nejasné, klamlivé informácie, ktoré môžu znamenať stratu ich dôvery, ako aj poškodenie mena spoločnosti GOHR, s.r.o. Zákazníkom poskytujeme



aktuálne, adekvátne, presné a zrozumiteľné informácie o našich produktoch a službách. Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa zaväzuje poskytovať obchodným partnerom pravdivé informácie o svojom **ekonomickom stave** a takéto informácie požaduje aj od svojich partnerov.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa orientuje na zákazníkov a uvedomuje si, že jej ekonomická situácia i ďalší rozvoj jednoznačne závisia od **spokojnosti zákazníkov** s jej produktmi a službami. Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa teší z úspechov svojich zákazníkov a je hrdá, že sa na nich podieľa prostredníctvom svojich produktov.

Pokiaľ spoločnosť GOHR, s.r.o. nemôže z nejakého dôvodu splniť **želanie zákazníka**, alebo dodržať **termín**, neodkladne informuje o tejto skutočnosti zákazníka a hľadá riešenie, ktoré je optimálne pre obe strany.

Všetci pracovníci musia pri styku s obchodnými partnermi vystupovať **čestne a korektne**, vyvarovať sa manipulatívnych praktík, zatajovaniu relevantných informácií, zneužitiu **dôverných** informácií, alebo akéhokoľvek **nekalého** jednania.

Naše vzťahy s obchodnými partnermi sú založené na vopred dohodnutých **zmluvných podmienkach** a pravidlách. Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa zaväzuje dodržiavať všetky povinnosti, ktoré pre ňu vyplývajú z uzavretých obchodných zmlúv. Pokiaľ z nejakých neočakávaných závažných dôvodov by nemohla splniť svoje záväzky, bude **neodkladne informovať** svojich partnerov a **hľadať riešenie**, ktoré je akceptovateľné pre všetky zúčastnené strany.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. nepoškodzuje dobré meno a majetok zákazníka. Spoločnosť sa zaväzuje neposkytovať informácie o **obchodných partneroch**. Tieto informácie sú považované za **dôverné** a vo vzťahu k nim zaväzujeme našich pracovníkov k **mlčanlivosti**.

Zdieľame princípy etického správania, sociálnej angažovanosti a rešpektu voči životnému prostrediu s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a sprostredkovateľmi. Prezентujeme tieto zásady našim **obchodným partnerom** a motivujeme ich k dodržiavaniu rovnakých noriem aké dodržiavame my.

### 3.4. VZŤAHY S KONKURENCIOU

#### 3.4.1. Spravodlivá obchodná súťaž

Spoločnosť rešpektuje zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. Spoločnosť GOHR, s.r.o. považuje konkurenčné firmy za **rovnocenných** profesionálnych partnerov a **hospodársku súťaž** za prirodzenú súčasť podnikania. Rešpektuje a podporuje férové pravidlá konkurenčného boja a nedopúšťa sa **nekalých praktík**. Ku konkurencii sa správa čestne, v súlade s dobrými mravmi a v záujme uchovávaného dobrého mena. Na domácom a zahraničnom trhu sa zásadne presadzuje iba vysokou kvalitou svojich produktov.

GOHR, s.r.o. rešpektuje majetok a dobré meno konkurencie a jedná so všetkými konkurentmi ako s rovnocennými subjektmi. Zároveň sa nesmie usilovať získať informácie o konkurentoch **nečestnými** alebo **nezákonnými spôsobmi** (napr. priemyselná špionáž, úplatkárstvo, požadovanie tajných informácií od zákazníkov, alebo inou nečestnou cestou). Pracovníci nesmú využívať interné informácie, z ktorých by mohli profitovať tretie strany alebo by na základe nich mohli získať osobné výhody.

#### 3.4.2. Zákaz tajných dohôd

Uzatvárať **nečestnú (tajnú) dohodu** s účelom spreneveriť a/alebo získať nespravodlivú výhodu nad treťou stranou, konkurenciou, zákazníkmi, uchádzačmi o zamestnanie alebo osobami, s ktorými sa vedú rokovania, sa považuje za tajnú dohodu, ktorá **nie je dovolená a je prísne zakázaná**.

Zákaz tajných dohôd sa tiež vzťahuje na tajné stanovovanie **cien, miezd**, tajné **zľavy** alebo **predstieranie vzájomnej nezávislosti**, pričom konšpirujú spoločne za účelom dosiahnutia spoločného ošohu.

Prieskumy a porovnávanie (**benchmarking**) cien, miezd, služieb, postupov, zamestnaneckých výhod, iných obchodných a technických náležitostí poskytovaných subjektmi na trhu nie je považované za porušenie voči týmto pravidlám, pokiaľ sú informácie v rámci benchmarkingu získané **z verejne dostupných zdrojov** alebo sú dobrovoľne poskytnuté subjektmi pôsobiacimi na trhu.

### 3.5. VZŤAH K AKCIONÁROM

Našou povinnosťou je **chrániť investície vlastníkov** a zabezpečovať ich **dlhodobé zhodnotenie**. V zmysle právnych predpisov poskytujeme vlastníkovi informácie o Spoločnosti a berieme do úvahy ich záujmy. Dodržiavame právne predpisy zabezpečujúce transparentné zverejňovanie informácií. Všetci majitelia majú právo ovplyvňovať činnosť Spoločnosti.

## 4. PROTİKORUPČNÝ PROGRAM

### 4.1.1. Dary

Žiadny pracovník nesmie využívať svoje postavenie v Spoločnosti **na súkromné účely** a musí sa vyhýbať vzťahom a situáciám, ktoré spochybňujú jeho nestrannosť a objektívnosť (prijímanie darov, rôznych výhod a protislužieb od tretej strany).

Spoločnosť sa zaväzuje, že nebude od svojich obchodných partnerov, dodávateľov a kohokoľvek, kto sa uchádza o obchodný vzťah so Spoločnosťou vyžadovať **peňažné, či nepeňažné dary**. Môžeme prijať iba **reklamné dary a občerstvenie**, ak sa ich prijatím nezaviažeme zvýhodniť toho, kto ich poskytol. Dary v podobe peňažnej hotovosti, nákupných poukazov, provízií, príp. iných peňažných hodnôt nie sú dovolené za žiadnych okolností.

Propagačné predmety, ktoré spoločnosť GOHR, s.r.o. ponúka sú vnímané ako **podpora imidžu** jej obchodného mena.

Každý pracovník, ktorý nemohol odmietnuť prijatie daru, musí túto skutočnosť bez zbytočného odkladu **oznámiť** svojmu nadriadenému. Ten postupuje v súlade s platnou legislatívou, doplňujúcimi pravidlami a zaužívaným čestným spôsobom.

### 4.1.2. Úplatky

Spoločnosť sa zaväzuje neponúkať, neposkytovať a neprijímať úplatky v žiadnej forme vo vzťahu k jej obchodným partnerom, orgánom štátnej správy, pracovníkom.

### 4.1.3. Charitatívne príspevky a sponzorstvo

Všetky charitatívne príspevky a sponzorstvo budú poskytované **transparentným spôsobom** za jasne definovaným kritériím tak, aby nemohli vyvolať podozrenie z korupcie. Všetky takéto príspevky budú sprístupnené na internetovej stránke našej Spoločnosti.

### 4.1.4. Ochrana obchodného tajomstva, ochrana súkromia a osobných údajov

Pracovník je povinný zachovať **mlčanlivosť** o všetkých informáciách označených ako obchodné tajomstvo, o ktorých sa dozvedel pri výkone zamestnania, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o obchodnom tajomstve je zakotvená v **pracovnej zmluve**.

Táto povinnosť sa vzťahuje aj na dobu po skončení vzťahu so Spoločnosťou. Informácie o finančných výsledkoch a obchodných transakciách sa nesmú zverejňovať bez predchádzajúcej **autorizácie** za účelom ochrany záujmov majiteľov.

Za **obchodné tajomstvo** sú podľa § 17 **Obchodného zákonníka** označované informácie, ktoré spĺňajú všetky skutočnosti obchodnej, výrobnéj alebo technickej povahy súvisiace so Spoločnosťou, majú skutočnú alebo aspoň potenciálnu materiálnu alebo nemateriálnu hodnotu, nie sú v príslušných obchodných kruhoch bežne dostupné, majú byť podľa rozhodnutia Spoločnosti utajené a Spoločnosť zodpovedajúcim spôsobom ich utajenie zabezpečuje.

V prípade, že sa s obchodným tajomstvom budú oboznamovať cudzie právnické alebo fyzické osoby napr. v rámci obchodných vzťahov, musia podpísať **vyhlásenie o mlčanlivosti**.

Ak pracovník zistí stratu, zneužitie alebo prezradenie obchodného tajomstva, musí túto skutočnosť **oznámiť** priamemu nadriadenému, ktorý je povinný vykonať opatrenia na zabránenie nežiadúcich následkov.

Spoločnosť rešpektuje dôverný charakter **osobných údajov**, ktoré sa vyžadujú podľa príslušných platných právnych predpisov. Prístup k týmto informáciám majú iba pracovníci Spoločnosti, ktorí na to majú vhodné **oprávnenie** a potrebujú tieto informácie pre účely Spoločnosti. Osobnými údajmi sú v zmysle príslušných právnych predpisov **údaje týkajúce sa fyzickej osoby**, ktorú možno určiť najmä na základe identifikačného čísla (rodného čísla) alebo na základe znakov, ktoré tvoria fyzickú, fyziologickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu. Tieto osobné údaje je **zakázané** podávať alebo zverejňovať bez predchádzajúceho súhlasu dotknutej strany, s výnimkou prípadov, kedy je takéto konanie v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.

Za osobný údaj je považovaná aj **výška mzdy**, preto je zakázané pracovníkom jej zverejňovanie a zisťovanie mzdového hodnotenia ďalších pracovníkov.

### 4.1.5. Duševné vlastníctvo

Je nutné dodržiavať **autorské práva**. **Transfer technológií a know-how** sa vykonáva výlučne takým spôsobom, ktorý chráni autorské práva a duševné vlastníctvo.

Pracovník a iné osoby majú **zakázané** si privlastniť alebo na súkromné účely vyhotoviť výkresy, náčrty alebo záznamy akéhokoľvek druhu. Všetky **podklady a dátové nosiče** súvisiace s prácami

zverenými pracovníkovi alebo inej osobe sú vlastníctvom zamestnávateľa a musia sa bez vyžiadania **vrátiť** Spoločnosti v prípade ukončenia pracovného pomeru alebo iného vzťahu so Spoločnosťou.

## 5. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ FIRMY

Spoločnosť GOHR, s.r.o. od svojho založenia sústredila svoju pozornosť na **komunitu**, v ktorej pôsobí (verejnosť, obchodní partneri, pracovníci...), ako aj na **životné prostredie**. Naša Spoločnosť sa neustále snaží rozvíjať aktivity týmito smermi a byť spoločensky zodpovednou. Staráme sa o neustály rozvoj životnej úrovne v Spoločnosti, v ktorej žijeme a pre ktorú pracujeme. Naši pracovníci sú hlavnými nástrojmi tejto komunikácie. Spoločenská zodpovednosť je určitý stav myslenia našej Spoločnosti a premieňania myšlienok na realitu.

### 5.1.1. Životné prostredie

Spoločnosť sa zaväzuje, že pri výkone svojej podnikateľskej činnosti dodrží platné zákony a predpisy týkajúce sa **ochrany životného prostredia**. Okrem toho sa snaží **preventívne minimalizovať možné škodlivé vplyvy** jej činnosti na životné prostredie a zabezpečiť neustále zlepšovanie **ekologickosti jej výrobných procesov**.

Spoločnosť vyžaduje od svojich pracovníkov **dodržiavanie všetkých platných zákonov a predpisov** na ochranu životného prostredia, ktoré súvisia s ich pracovným zaradením.

Každý pracovník je povinný sa **oboznámiť s nepriaznivými vplyvmi** svojej činnosti na životné prostredie.

Systematicky identifikujeme a hodnotíme možné **ekologické podnety**. Prijímaním nápravných opatrení **eliminujeme ich dopady** a stále pracujeme na zlepšovaní nášho environmentálneho správania sa a na zvyšovaní efektivity našich zdrojov.

## 6. ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI

Manažment Spoločnosti rešpektuje **zásady manažérskej etiky** a jeho členovia sú povinní konať v duchu jej najvyšších zásad.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. úzkostlivo dbá o rešpektovanie práva a etiky **v oblasti informačných technológií**, preto jej pracovníci môžu vo svojej práci používať iba **legálne zakúpený softvér**.

Manažment Spoločnosti poskytuje pracovníkom pravidelné a pravdivé **informácie** o svojich podnikateľských plánoch, aby každý vedel o zámeroch a cieľoch firmy a mohol sa s nim stotožniť.

Všetci pracovníci v riadiacich pozíciách sa správajú tak, aby boli **vzorom** pre ostatných pracovníkov Spoločnosti.

### 6.1.1. Politická a verejná činnosť

Spoločnosť GOHR, s.r.o. **nebráni** politickej angažovanosti svojich pracovníkov. Považuje ju však za ich **súkromnú aktivitu**, ktorou sa nemôžu zaoberať ani počas pracovnej doby, ani v priestoroch spoločnosti.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. nepodporuje finančne ani iným spôsobom žiadne **politické strany a hnutia**.

### 6.1.2. 2. Všeobecný záväzok Spoločnosti GOHR, s.r.o.

Spoločnosť GOHR, s.r.o. sa hlási k teórii spoločenskej zodpovednosti podnikov a prijíma zodpovednosť za svoje konanie vo vzťahu k všetkým stakeholderom, t. j. k skupinám, ktoré svojou činnosťou ovplyvňujú a ktoré spätne vplyvajú na jej činnosť. Zahrňuje: dodávateľov, odberateľov, pracovníkov, manažment, akcionárov, rôzne združenia so vzťahom k ekológii, štát, predstaviteľov regiónu.

## 7. UPLATŇOVANIE ETICKÉHO KÓDEXU

Porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu **pracovníkom** sa považuje za **závažné porušenie pracovnej disciplíny**, ktoré môže mať za následok okamžité skončenie pracovného pomeru a podniknutie príslušných právnych krokov.

Nedodržanie a porušenie ktorejkoľvek časti tohto dokumentu je neakceptovateľné aj pre ktoréhokoľvek zúčastneného **partnera**. Postup v prípade takéhoto porušenia alebo porušenia iných príslušných ustanovení zo strany partnera je s ním dohodnutý v zmluve alebo dohode a môže viesť priamo k podniknutiu **právnych krokov**.

### 7.1.1. Spôsob podávania podnetov

Pracovníci Spoločnosti sú **povinní oznámiť** akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie Etického kódexu, o ktorom sa dozvedeli. Za týmto účelom bola vydaná **smernica** pre podávanie, preverovanie a evidenciu podnetov podávaných v zmysle zákona č.307/2014 Z. z.

Odporúča sa, aby sa každý, **kto si nie je istý**, či by určitým konaním neporušil Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o., obrátil o radu na svojho priameho nadriadeného alebo na zodpovednú osobu, teda na vedúceho ekonomického úseku.

**Podnet** možno podať písomne, ústne do záznamu alebo elektronickou poštou.

**Písomný podnet** sa podáva priamo do rúk **zodpovednej osoby** alebo je možné ho vhodiť do **schránky** prístupnej na ekonomickom úseku na prvom poschodí v administratívnej budove spoločnosti, ktorá je otváraná **denne** zodpovednou osobou. Je potrebné, aby podnet bol do schránky vhodný v zalepenej obálke, ktorú je potrebné označiť nápisom: „**PODNET – NEOTVÁRAŤ**“.

Podanie podnetu **ústnou formou do záznamu** možno uskutočniť prostredníctvom zodpovednej osoby.

Podanie podnetu **elektronickou formou** je možné uskutočniť na emailovú adresu zodpovednej osoby: [podnet@gohr.sk](mailto:podnet@gohr.sk). Podnety prijaté prostredníctvom elektronickej pošty, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe na uvedenú emailovú adresu.

**Zodpovednou** osobou v spoločnosti GOHR, s.r.o. je **vedúci ekonomického úseku**. Vedúci ekonomického úseku ďalej je oprávnený zodpovedá za preverovanie podnetov, spracúvanie osobných údajov uvedených v podnete a evidovanie podnetov.

Zodpovedná osoba je povinná zaručiť oznamovateľovi **anonymitu**. Odhaliť anonymitu možno **len so súhlasom** oznamovateľa.

Voči pracovníkovi, ktorý oznámi porušenie Etického kódexu, nebudú použité **žiadne sankcie**. Výnimkou je úmyselne **nepravdivé** oznámenie porušenia Etického kódexu so zámerom poškodenia určitej osobe, kedy sa uvedené konanie posudzuje ako porušenie Etického kódexu.

#### 7.1.2. Všeobecné zásady

Etický kódex slúži ako **interný manuál** spoločnosti GOHR, s.r.o. a je záväzný pre všetkých pracovníkov pracujúcich pre našu Spoločnosť.

**Zavedením** etického kódexu boli stanovené **jednotné požiadavky** pre pracovníkov v oblasti etického správania, informuje pracovníkov o požadovanom správaní v Spoločnosti i mimo nej a zabezpečuje ochranu pracovníkov v procese riešenia ich sťažností a pripomienok.

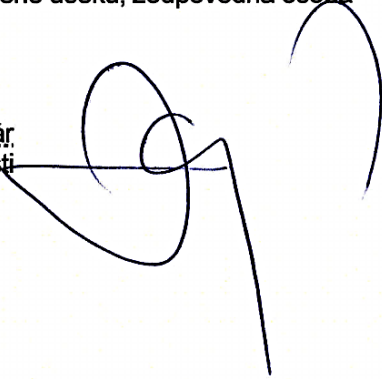
**Zámerom** etického kódexu **nie je kontrolovať pracovníkov**, ale oboznámiť ich s tým, aké správanie od nich Spoločnosť očakáva a zároveň ich vyzvať, aby otvorene vyjadrovali svoj názor a informovali príslušných nadriadených pracovníkov pri podozrení z porušovania týchto pravidiel.

**Zmeny** etického kódexu je oprávnený vykonávať manažér Spoločnosti prostredníctvom vedúceho ekonomického úseku a na podnet ktoréhokoľvek pracovníka Spoločnosti, či zainteresovaných strán.

Tento etický kódex bol **prerokovaný a schválený** na porade širšieho vedenia spoločnosti GOHR, s.r.o. dňa 18.11.2015 a **zaväzuje** vedenie Spoločnosti vytvárať podmienky na realizáciu tohto etického kódexu.

Etický kódex spoločnosti GOHR, s.r.o. **nadobúda účinnosť dňa 1.10.2015.**

Spracoval: Jaroslav Klimko   
vedúci ekonomického úseku, zodpovedná osoba

Schválil: Ing. Ľubomír Olejár   
konateľ spoločnosti