

Vedenie spoločnosti GOHR, s.r.o., Veľký Šariš, ktorej hlavným zameraním je výroba ťažkých oceľových konštrukcií vrátane ich realizácie pre oblasť inžinierskych a vodohospodárskych stavieb, výroba a oprava technických zariadení tlakových sa zaväzuje k trvalému rozvoju spoločnosti.

Našou **strategickou víziou** je vytvoriť spoločnosť, ktorá je stabilná, schopná dlhodobo dosahovať očakávaných výsledkov, prosperitu v oblasti výroby, obchodu a všetkých služieb s touto činnosťou spojených, pričom potreby a prania našich zainteresovaných strán sú hlavným zdrojom ďalšieho vývoja spoločnosti.

Naším zámerom je vyvinúť maximálne úsilie k tomu, aby sme poskytli zákazníkovi vysoko kvalitné výrobky, ktoré zvyšujú jeho spokojnosť a lojalitu voči našej spoločnosti ako k stabilnému partnerovi.

Starostlivosť o životné prostredie a podpora udržateľného rozvoja, ako neoddeliteľnej súčasť života na Zemi, patrí medzi naše hlavné úlohy.

Zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, návštevníkov, dodávateľov pracujúcich v našej spoločnosti pokladáme za prioritnú podmienku.

## Vedenie GOHR, s.r.o. sa zaväzuje:

- efektívnym riadením procesov, maximálnym využívaním vstupov a systematickým znižovaním rizika vzniku úrazov **neustále zlepšovať manažérske systémy** v oblasti kvality, environmentu, energetiky a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- dodržiavať všetky aplikovateľné právne požiadavky, ako aj požiadavky vyplývajúce z dobrovoľných záväzkov voči zainteresovaným stranám, vrátane plnenia požiadaviek zákazníka ako zainteresovanej strany s osobitným postavením;
- využívať všetky dostupné možnosti pre primerané informovanie zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, osôb prevzatých do starostlivosti i ostatnej laickej verejnosti vo všetkých oblastiach integrovaného manažérskeho systému;
- neustálym vzdelávaním zvyšovať povedomie svojich zamestnancov a osôb prevzatých do starostlivosti o ich podiele na výkonnosti manažérskych systémov;
- s využitím viacerých nástrojov motivovať svojich pracovníkov k dosahovaniu vytýčených cieľov kvality, BOZP, environmentálnych a energetických cieľov;
- Vedenie spoločnosti GOHR, s.r.o. považuje systém manažérstva kvality, systém environmentálneho manažérstva, systém energetického manažérstva a Systém manažérstva BOZP za neoddeliteľnú súčasť integrovaného manažérskeho systému spoločnosti.

Rešpektujúc špecifické požiadavky jednotlivých častí integrovaného manažérskeho systému, sa manažment GOHR, s.r.o. ďalej zaväzuje:

## Kvalita - Quality

### Vzťah k zákazníkovi

- Z1 Zákazník je hlavným hodnotiteľom kvality našej činnosti.
- Z2 Naša strategická úloha: Zákazník, náš partner.
- Z3 Naším cieľom je udržanie súčasného postavenia na trhu.

### Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti

- M1 Každý náš zamestnanec je presvedčený o význame kvality produktov a procesov pre prosperitu spoločnosti, pozná svoju zodpovednosť a postavenie v SMK.
- M2 Kvalitná a zodpovedná práca je zárukou úspechu spoločnosti. Uplatňujeme prevenciu chýb ako jeden z nástrojov zlepšovania kvality procesov.
- M3 Vytvárame zamestnancom také podmienky v práci, aby sa zvyšovalo ich povedomie a lojalita k spoločnosti.

### Vzťah k dodávateľom

- D1 Chceme len spoľahlivých a spôsobilých dodávateľov so stabilnou úrovňou kvality dodávok. Dlhodobo budujeme úzku spoluprácu s rozhodujúcimi dodávateľmi produktov a služieb.
- D2 Hodnotíme ich, vyberáme a rozvíjame spoluprácu tak, aby boli schopní dodávať svoje produkty presne podľa našich špecifikácií, potrieb a aby splnili a prekonávali naše očakávania.

### Vzťah k systému kvality

- S1 Našou snahou je trvalo v praxi dosahovať súlad s požiadavkami normy EN ISO 9001, a tým spĺňať požiadavky na systém manažérstva kvality.
- S2 Spoločnosť zabezpečuje nutnú podporu pre zaistenie činnosti všetkých procesov, ich meranie, monitorovanie a analyzovanie, aby boli dosiahnuté plánované výsledky a neustále zlepšovanie.

## Životné prostredie – Environment Energia – Energy

### Vzťah k spoločnosti a k prostrediu

- P1 Spoločnosť dbá o optimálne zaistovanie a využívanie potrebných zdrojov a hospodárenie s energiami.
- P2 Zlepšujeme pracovné a životné prostredie.
- P3 Prevádzkujeme a zavádzame nové technológie s minimalizáciou negatívnych vplyvov na životné prostredie a s optimálnym využívaním surovín a energií.

### Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti

- M4 Prevádzkujeme naše činnosti s ohľadom na prevenciu a minimalizáciu škôd v oblasti životného prostredia a hospodárenia s energiami.
- M5 Využívame komplexný systém vzdelávania a výcviku zamestnancov k trvalému zvyšovaniu ich povedomia a získania potrebných znalostí v otázkach životného prostredia a hospodárenia s energiami.

### Vzťah k dodávateľom

- D3 Kladieme dôraz na znižovanie negatívneho vplyvu nakupovaných produktov na životné prostredie.

### Vzťah k environmentálnemu systému a energetickému systému

- S3 Dôsledne dodržiavame záväzky, ktoré vyplývajú z platnej legislatívy a iných požiadaviek, ktoré sme sa zaviazali plniť v oblasti environmentu a hospodárenia s energiami.
- S4 V pravidelných intervaloch informujeme verejnosť o svojich vplyvoch na životné prostredie.

## Bezpečnosť - Safety

### Vzťah k spoločnosti a k prostrediu

- P4 Zvyšujeme prevádzkovú bezpečnosť a pri zavádzaní nových technológií, modernizáciách a opravách zariadení kladieme dôraz na ich bezpečnosť a bezpečnosť pracovného prostredia.
- P5 Zvyšujeme a trvalo zdokonaľujeme úroveň riadenia systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s cieľom obmedzovať potenciálne ohrozenia zdravia vplyvom technologických procesov, technických zariadení, činnosti ľudí a pracovného prostredia.

### Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti

- M6 Zabezpečujeme pravidelnú odbornú prípravu, kvalifikáciu, školenia zamestnancov a rozvíjame ich povedomie o zásadách BOZP, vedieme ich k bezpečnej práci, ochrane zdravia a výchovne pôsobíme k používaniu správnych a bezpečných postupov pri práci.
- M7 V záujme prevencie nehôd, pracovných úrazov, chorôb z povolania alebo poškodenia zdravia dodržiavame platné pravidlá a zákonné predpisy ako aj presadzujeme ich dodržiavanie zamestnancami.
- M8 Na základe zistených nebezpečenstiev, ohrození, rizík vytvárame pracovné podmienky s cieľom eliminovať nepriaznivé riziká spôsobujúce ujmu na zdraví a majetku.
- M9 Plánujeme a poskytujeme primerané zdroje na sústavné zaistenie stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- M10 Informujeme zamestnancov o stave zaistenia BOZP, hlavne v oblasti eliminácie rizík na pracoviskách.

### Vzťah k dodávateľom

- D4 Vytvárame podmienky BOZP pre spoluprácu s dodávateľmi prác.

### Vzťah k systému BOZP

- S5 Dôsledne dodržiavame záväzky, ktoré vyplývajú z platnej legislatívy a iných požiadaviek, ktoré sme sa zaviazali plniť v oblasti BOZP.
- S6 Vydávame pravidlá a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade so zákonnými predpismi.

Každý pracovník spoločnosti zodpovedá za zabezpečenie kvality svojich výstupov, za ochranu životného prostredia, za efektívne hospodárenie s energiami, ako aj za svoju bezpečnosť a bezpečnosť spolupracovníkov na pracoviskách. Vedenie spoločnosti vytvára k tomu podmienky a preto očakáva od každého plnú angažovanosť pri realizácii a dodržiavaní zásad a postupov definovaných v dokumentácii spoločnosti.

Táto integrovaná politika je najdôležitejší dokument v spoločnosti a všetci pracovníci sú povinní sa s ňou oboznámiť, stotožniť sa s ňou a pre jej splnenie musia naplniť konkrétne ciele a ukazovatele, ktoré sú vydané ako samostatný dokument